

丹拿山循道學校
2021-2022 學年「學校發展津貼」計劃書

(一) 計劃詳情：

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

| 項目 | 計劃詳情 | 時間表 | 財政預算 | 成功準則 (量度標準) | 負責人 |
|---|---|-----------------------------------|--|---|-------|
| 減輕教師工作量，使他們能專注： <input checked="" type="checkbox"/> 課程發展 | <p>聘用 <u>1 名課室助理</u>，協助以下工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> 支援一至三年級英文科教師 (外籍英語教師及本校英語教師) 推行英語閱讀/寫作計劃。提高學生英語閱讀及聽講能力。 支援教師處理有關的職務，如製作教材、教具。 | 由 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日 | 1 名課室助理一年薪酬 (包括 5% 強積金) \$190,008.00 | <ul style="list-style-type: none"> 90%以上的一至三年級學生能定時借閱英文課外書。 觀察學生的表現。大部分上英文閱讀課學生的英語溝通能力及閱讀能力提高。 | 英文科主任 |
| | <p>聘用 <u>1 名教學助理</u>，協助教師以下工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> 協助教師帶領戶外及戶內學習活動。 協助製作校本課程教案、教具及教學材料。 協助教師整理綜合課的資料。 分擔教師的文書工作。 支援教師處理有關的職務，如製作教材、教具。 教師運用資訊科技輔助教學時獲得技術支援。減少教師的非教學職務及事務性工作。 | 由 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日 | 1 名教學助理一年薪酬 (包括 5% 強積金) \$178,516.80 | <ul style="list-style-type: none"> 90%以上的教師認為教學助理能協助教師製作教材、教具。 教師因工作量減輕而能專注課程發展及教學工作。 評估教學助理之工作表現 訪問教師的意見 | 校務主任 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 照顧學生不同的學習需要 | <p>聘用 1 名教師，並分擔教師的教節，讓教師騰出空間，加強照顧個別差異。加強照顧學生的不同需要。</p> <ul style="list-style-type: none"> 協助教師推行全方位學習活動 減少教師的非教學職務及事務性工作 | 由 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日 | 1 名合約教師一年薪酬 (包括 5% 強積金) \$438,480.00 | 能減輕教師的工作量觀察及訪問教師的意見教職員問卷 - 超過 70%的教職員同意。 | 校務主任 |
| 總支出： | | | \$807,004.80 | | |

(二) 2021-2022 財政收支預算：

| 2020-2021 累積盈餘 (A) | 2021-2022 撥款 (B) | 總收入 (C) = (A) + (B) | 總支出 (D) | 結餘 (E) = (C) - (D) |
|--------------------|------------------|---------------------|------------|--------------------|
| 211,869.82 | 718,694.00 | 930,563.82 | 807,004.80 | 123,559.02 |